اطلاعات
*دوشنبه ۱۸ تیر ۱۴۰۳ * ۲ محرم ۱۴۴۶
* ۸ جولای ۲۰۲۴ * سال نودوهشتم * شماره ۲۸۷۱۰
ettelaat.com ettelaatonline

بازنشستگان با چه تهدیدها و فرصت هایی روبرو می شوند؟

در آغاز نیمه دوم زندگی

بازنشستگی، فرجامی است که انسان ها را به سمت انزوا، افسردگی و گوشه گیری و در نهایت مرگ می برد، ماآمارهایی داریم از افرادی که بازنشسته شدند و به سرعت فوت کردند، چراکه فشارها برایشان قابل تحمل نبود.

سجاد تبریزی
گزارشگر

گزارش اجتماعی

دوران بازنشستگی و مسائل مربوط به آن در بسیاری از کشورها از جمله مهمترین دغدغه هاست و تغییرات در آن می تواند دولتی را ساقط یا دولتی را مستقر کند. در کشور ما این موضوع چندان مورد توجه نیست که شاید بتوان چند دلیل برای این وضعیت برشمرد، از جمله فعالیت اکثر بازنشستگان در جایگاه قبلی حتی به صورت غیرقانونی، پایین بودن میزان بازدهی کارمندان و کارگران در حین دوره خدمت و از آن مهمتر فرهنگ کار تالحظه مرگ.

بااین حال، به طور ویژه در بخش خصوصی که بهره وری دوران کار بسیار بالاتر از بخش های دولتی است، کارمندان و کارگران شاید هر روز به لحظه تمام شدن خدمت فکر می کنند، به ویژه وقتی که به پایان دوره کاری نزدیک می شوند. اما آیا بازنشستگی پایان یک دوره کاری سخت و فرورفتن در آرامش است؟ ظاهرا جواب در اغلب موارد منفی است، دست کم در کشور ما.

عبدالرضا حافظی، دکترای توسعه سرمایه انسانی، حدود دو دهه پیش برنامه ای برای دوران بازنشستگی طراحی و برای بازنشستگان صنعت فولاد اجرا کرد، برنامه ای که متأسفانه فراگیر نشد، اما نتایج درخشانی داشت.

بازنشسته، آینه نیروهای موجود

آنچه به نیروی انسانی انگیزه کار بهتر و بیشتر می دهد، چشم انداز آینده است. دکتر عبدالرضا حافظی، بنیان گذار مدل محیط کار آرمانی در این باره می گوید: در حوزه سرمایه انسانی ما اعتقاد داریم بازنشسته ها، آینده تمام عیار نیروهای موجود هستند. نیروهای موجود نگاه می کنند که شرکت با بازنشسته ها چه رفتاری دارد و چه اتفاقی برای آن ها می افتد، سپس با خود می گویند پس آینده ما نیز همین خواهد بود. اگر تصویر خوبی باشد، انگیزه کار پیدا می کنند.

وی توضیح می دهد: با این نگاه، پروژه ای را مطرح، طراحی و با صندوق بازنشستگی فولاد اجرا کردیم. مدیرعامل صندوق بازنشستگی فولاد وقت، ایده را پسندید و کار آغاز شد. صندوق مذکور در آن دوره ۸۰ هزار بازنشسته داشت که عموما جوان بودند، زیرا بازنشسته های فولاد به دلیل سخت و زیان آور بودن شغلشان، قبل از ۴۰ سالگی بازنشسته می شوند.

برای کسانی که دو سال تا بازنشستگی فاصله داشتند، برنامه ریزی کردیم و تیمی شامل پزشک، روان پزشک، متخصص تغذیه، متخصص مدیریت و کارآفرینی تشکیل دادیم. وارد شرکت ها می شدیم و برنامه ها را به صورت گروهی اجرا می کردیم.

فردی تمامی جوانی خود را در یک سازمان گذاشته، وقتی که سرحال و جوان بوده وارد سازمان شده و در طول زندگی، تمام سلامت خود را برای کار در آن صرف کرده است.

بسیاری از این افراد مشاغلی داشتند که بعدا سلامتشان را از دست داده بودند. برخی می گفتند ما بزرگ شدن بچه هایمان را ندیدیم، برخی مشکلات خانوادگی داشتند، چراکه ارتباط آن ها با همسرشان بسیار کمرنگ شده بود. پس لازم است سازمان در زمان بازنشستگی برای چنین افرادی چه کند؟

دکتر حافظی ادامه می دهد: با نگاه مدیریت منابع انسانی، سازمان بدش نمی آید که نیروهای قبلی بروند و نیروی جوان جایگزین شود، چراکه انرژی و بازدهیشان کم شده و توقعشان بالا رفته است. اما با نگاه سرمایه انسانی، ما اتفاقا اعتقاد داریم این ها بهترین افرادی هستند که در سازمان می توان از آن ها استفاده کرد و نسل های جدید را پرورش داد.

آمادگی برای بازنشستگی

قبل از شروع دوره بازنشستگی لازم است شاغلان برای این دوره آماده باشند. دکتر حافظی توضیح می دهد: مهم است که افراد آمادگی ذهنی و روانی برای بازنشستگی داشته باشند.

سی سال با یک برنامه مشخص صبح تا آخر شب زندگی کرده اند، حالا به یک باره بازنشسته می شوند و از فردای آن روز، برنامه سی ساله از بین می رود. این موضوع شوک وارد می کند. فرد بازنشسته صبح که بیدار می شود، احساس بی هویتی می کند، این یک سندروم شناخته شده است و فرد را به شدت دچار مشکل می کند. اصل مشکل، موضوع هویت است، پس اول باید آمادگی ذهنی وجود داشته باشد.

دوم این که شاید لازم باشد بازنشسته مهارت های جدید یاد بگیرد، چون مهارت های داخل محیط کار احتمالا بعدها به کارش نیاید. مثلا فردی متخصص کوره بلند ذوب آهن است، بیرون از محیط کار با این تخصص چه کاری می تواند بکند؟ سوم این که شاید لازم باشد ارتباطات جدیدی ایجاد کند و این ارتباطات بتواند کمک حالش باشد تا بعد از بازنشستگی وارد یک مجموعه دیگر شود.

وی تأکید می کند: البته به افراد توصیه می کنیم بعد از بازنشستگی، یک استراحت کوتاه یک یا چندماهه داشته باشند و به خود وقت بدهند تا از تنش هایی که وجود داشته فاصله بگیرند. ضمنا کار جدید، نیمه وقت ولی منظم باشد. در عین حال بازنشسته می تواند تجارت کوچک و شخصی برای خودش ایجاد کند و از آن درآمد مختصری داشته باشد.

این استاد مدیریت توسعه انسانی ادامه می دهد: چرا در ایران روی درآمد اصرار داریم؟ چون پاداش، اضافه کار، سبد ارزاق، وام و تسهیلات کارمندان بعد از بازنشستگی قطع می شود و همان حقوق را هم خیلی اوقات با تأخیر و مشکل دریافت می کنند. به جز این، کسی که بازنشسته شده، احتمالا فرزندی دارد که او هم نیاز به حمایت دارد، مثلا به دانشگاه می رود یا ازدواج کرده و بچه دار شده است.

فرصت و تهدید بازنشستگی

دوره بازنشستگی می تواند شامل فرصت های زیادی برای نیمه دوم زندگی باشد. دکتر حافظی در این باره توضیح می دهد: ارتباط نزدیک تر با خانواده از جمله مهمترین فرصت های بازنشستگی است، ارتباطی که پیشتر به دلیل مشغله احتمالا مخدوش شده بود.

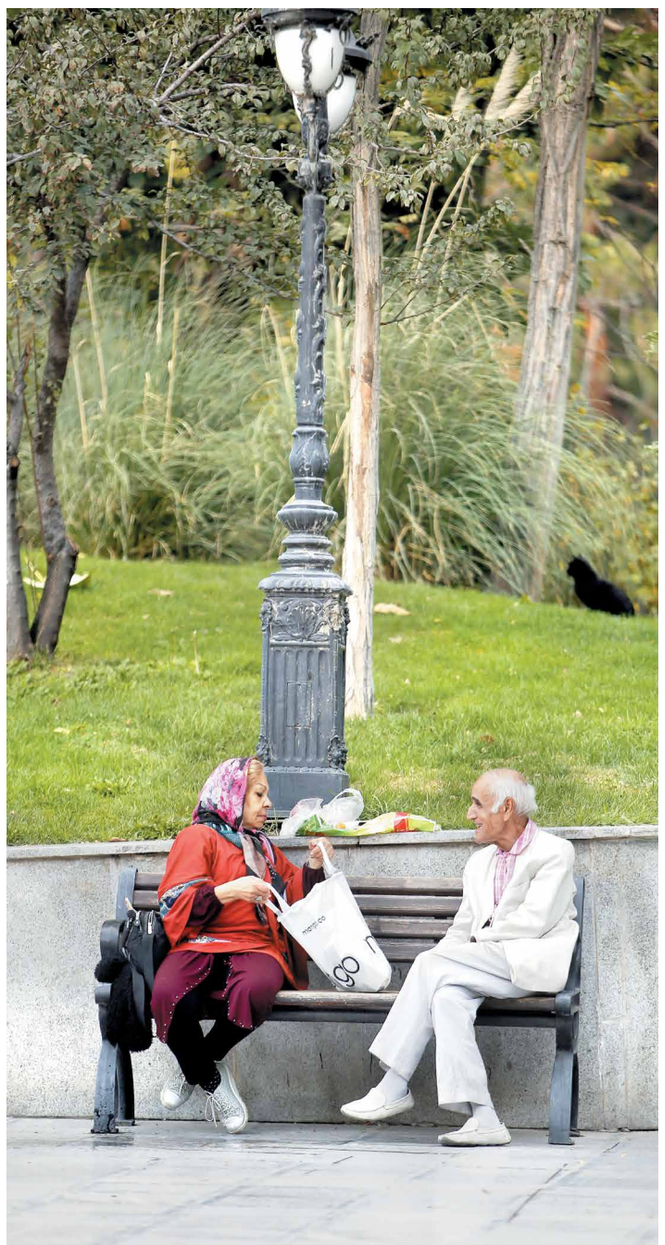
البته در عین حال همین می تواند یک تهدید باشد، چرا که فرد بازنشسته پیش از آن، از وضعیت خانه در طول روز خبر نداشت. حالا چه می بیند؟ مثلا این که فرزندانش ساعت ها با گوشی سرگرم هستند یا دیر از خواب بیدار می شوند. اصلا با چنین زندگی آشنا نیست و با بچه ها دچار مشکل خواهد شد. احساس می کند وارد دنیای عجیبی شده و چیزهایی می بیند که قبلا نمی دید.

وی می افزاید: در کشورهای پیشرفته، باشگاه هایی برای بازنشستگان ایجاد می کنند که عموما شامل رستوران، کتابخانه و زمین بازی است. به آن ها فرصت می دهند کتاب بنویسند، فیلم بسازند، سخنرانی کنند یا کلاس آموزشی برگزار کنند. از همه مهمتر خدمات پزشکی رایگان به آن ها می دهند.

وسواس های ذهنی

یکی از تغییراتی که بعد از بازنشستگی در فرد دیده می شود، وسواس ذهنی است. دکتر حافظی می گوید: یکی از اتفاقاتی که برای بازنشسته می افتد وسواس بیماری های جسمی است. ما از صبح تا شب درگیر کاریم و اگر مشکلی هم پیش بیاید، به آن بها نمی دهیم. بازنشسته این گونه است که وقتی صبح پایش درد می کند، به این فکر می افتد که حتما پایش از کار افتاده. مدام با خودش کلنجار می رود و کوچکترین چیزهایی که قبلا هم وجود داشته اما برایش مهم نبوده، الان به چشمش می آید. البته در برخی موارد این وسواس واقعا به دلیل بیماری است، چراکه فرد تا پیش از آن تحرک داشته و در دوره بازنشستگی به دلیل نبودن تحرک، وزنش بالا می رود، خورد و خوراکش تغییر می کند و در نهایت دچار مشکل جسمی می شود.

بنیان گذار مدل محیط کار آرمانی تأکید می کند: لازم است فرد بازنشسته خود را ملزم به پیاده روی روزانه کند. یک نکته دیگر این که وقتی سن بالا می رود، بسیاری از افرادیادشان می رود آب بخورند و تعادل الکترولیت بدنشان به هم می خورد.



عکس: احسان کاظم‌لو

دکتر عبدالرضا حافظی: چرا در ایران روی درآمد بازنشسته اصرار داریم؟ چون پاداش، اضافه کار، سبد ارزاق، وام و تسهیلات کارمندان بعد از بازنشستگی قطع می شود و همان حقوق را هم خیلی اوقات با تأخیر و مشکل دریافت می کنند

نقش سازمان

بازنشستگی صرفا به بیماری های جسمی مرتبط نیست، بلکه مشکلات روحی هم به همراه دارد. دکتر حافظی می گوید: بسیاری از بازنشستگان از نظر روحی و روانی مشکل پیدا می کنند و همان طور که اشاره شد هویتشان دچار اختلال می شود. می گویند یک سرهنگ بازنشسته شده و موضوع را حتی به خانواده اش اطلاع نداده بود. از روز بازنشستگی هر روز لباس نظامی می پوشید و از خانه بیرون می زد تا بعد از ظهر، چون می خواست ارج و قرب پیشین خود را حفظ کند.

بازنشستگی فرجامی است که انسان ها را به سمت انزوا، افسردگی و گوشه گیری و در نهایت مرگ می برد. ما آمارهایی داریم از افرادی که بازنشسته شدند و به سرعت فوت کردند، چرا که فشارها برایشان قابل تحمل نبود.

وی تأکید می کند: در ایران به دلیل این که دولت به هر دلیل حمایت زیادی از بازنشسته ها نمی کند، نقش سازمان ها در بهبود شرایط زندگی آن ها مهم است. ما همیشه به سازمان ها می گوییم از بازنشسته ها حمایت کرده و آمادگی های لازم را پیش از بازنشستگی در افراد ایجاد کنند و در مجموع، برای آن ها شرایطی را فراهم آورند که زندگی خوبی داشته باشند. از آن ها می خواهیم بازنشسته ها را به داخل شرکت بیاورند تا تجربه هایشان را انتقال دهند، برای این که هویت، زندگی و درآمد داشته باشند.

برای تماشای ویدئو اسکن کنید:

آگهی دعوت به مجمع عمومی فوق العاده
شرکت کشت وصنعت ملارد (سهامی خاص)
به شماره ثبت ۵۶۶۴۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۰۱۷۳۴۲

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت کشت وصنعت ملارد به شماره ثبت ۵۶۶۴۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۰۱۷۳۴۲ دعوت به عمل می آید در جلسه مجمع عمومی فوق العاده شرکت که روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ ساعت ۱۱:۰۰ در نشانی: تهران - خیابان سردار جنگل - پایین تر از چهار راه میرزابابایی - بین بهشت دو و سه - پلاک ۱ طبقه پنجم برگزار می گردد شرکت فرمایید.

دستور جلسه:
- تغییر و اصلاح برخی از مواد اساسنامه شرکت

هیئت مدیره شرکت کشت وصنعت ملارد (سهامی خاص)

آگهی دعوت به مجمع عمومی فوق العاده
شرکت ساخت وسایل پزشکی ایران سوپا (سهامی خاص)
به شماره ثبت ۳۸۹۹ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۲۴۲۴۲۷

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت ساخت وسایل پزشکی ایران سوپا به شماره ثبت ۳۸۹۹ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۲۴۲۴۲۷ دعوت به عمل می آید در جلسه مجمع عمومی فوق العاده شرکت که روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ ساعت ۸:۰۰ صبح در نشانی تهران - خیابان سردار جنگل - پایین تر از چهار راه میرزابابایی - بین بهشت دو و سه پلاک ۱ طبقه پنجم برگزار می گردد شرکت فرمایند.

دستور جلسه:
۱- تغییر و اصلاح برخی از مواد اساسنامه شرکت

هیئت مدیره شرکت ساخت وسایل پزشکی ایران سوپا (سهامی خاص)

تاریخ انتشار: ۱۴۰۳/۰۴/۱۸
آگهی دعوت مجمع عمومی فوق العاده نوبت دوم
هیأت مدیره شرکت تعاونی تولیدی توزیعی اعضا انجمن داروسازان ایران

مجمع عمومی فوق العاده نوبت دوم شرکت تعاونی تولیدی توزیعی اعضا انجمن داروسازان ایران (تراز دارو) به شماره ثبت ۱۶۵۳۷۷ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۰۷۹۴۰۶ در ساعت ۹:۰۰ روز جمعه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۲۹ در محل انجمن داروسازان ایران به آدرس تهران - کارگر شمالی - نصرت غربی - چهارراه ثابت پلاک ۴۷ طبقه ۵ برگزار می شود. از کلیه اعضاء دعوت می شود شخصاً یا وکالتاً جهت اتخاذ تصمیم نسبت به موضوعات ذیل در این جلسه حضور به هم رسانند. اعضای متقاضی اعطای نمایندگی، می بایست به همراه نماینده خود حداکثر تا ۴۸ ساعت قبل از برگزاری مجمع در محل شرکت تعاونی به آدرس تهران کارگر شمالی - نصرت غربی پلاک ۵۳ واحد ۲ حاضر تا پس از احراز هویت و تأیید وکالت، برگه ورود به مجمع را دریافت دارند.

دستور جلسه: - تغییر و اصلاح ماده ۲ اساسنامه. - تغییر و اصلاح ماده ۳ اساسنامه. - تغییر و اصلاح بند ب ماده ۱۲ اساسنامه.

هیأت مدیره شرکت تعاونی تولیدی توزیعی اعضا انجمن داروسازان ایران

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق العاده
شرکت مهندسی وفن آوری حرارتی دمافین (سهامی عام)
شماره ثبت: ۱۰۳۶۰۷ و شناسه ملی: ۱۰۱۰۱۴۷۵۱۸۷

بدینوسیله از کلیه سهامداران یا نمایندگان محترم قانونی آنها دعوت می شود تا در جلسه مجمع عمومی فوق العاده که راس ساعت ۱۴ روز شنبه ۱۴۰۳/۰۴/۳۰ در محل قانونی شرکت به آدرس: محله چیتگر، بلوار گلستانک، خیابان زامیاد، پلاک ۴ تشکیل می گردد حضور به هم رسانند.

دستور جلسه:
۱- اصلاح موادی از اساسنامه
۲- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی فوق العاده می باشد.

هیات مدیره

آگهی حق تقدم
شرکت طراحی مهندسی پارس پنگان (سهامی خاص)
شماره ثبت ۹۱۹۳۲ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۳۶۲۵۸۲

باعنایت به مصوبه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۳۰ مبنی بر افزایش سرمایه از مبلغ ۳۷۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به مبلغ ۹۰۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از طریق صدور سهام جدید لذا وفق مقررات مواد ۱۶۹ و ۱۷۰ لایحه اصلاح قانون تجارت مراتب ذیل را به اطلاع سهامداران محترم می رساند.

۱- سرمایه فعلی: سرمایه مبلغ ۳۷۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال منقسم به تعداد ۳۷۵/۰۰۰/۰۰۰ سهم ۱/۰۰۰ ریالی با نام عادی
۲- سرمایه پس از افزایش: سرمایه پس از افزایش مبلغ ۹۰۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال منقسم به تعداد ۹۰۰/۰۰۰/۰۰۰ سهم ۱/۰۰۰ ریالی با نام عادی
۳- محل افزایش سرمایه: از طریق مطالبات حال شده سهامداران و سود انباشته
۴- میزان افزایش سرمایه: ۵۲۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۵- هر سهامدار در ازای هر ۱۰۰ سهم، حق تقدم در خرید ۱۴۰ سهم را دارد.
۶- سهامدارانی که مایل به استفاده از حق تقدم خود می باشند موظفند ظرف مدت ۶۰ روز از تاریخ نشر آگهی مراتب تمایل خود را به تبدیل مطالبات به سهام جدید کتباً به امور مالی شرکت اعلام نمایند و یا مبلغ اسمی سهام خود را به شماره حساب ۰۱۰۶۲۶۱۵۴۰۰۷ بانک ملی شعبه میرداماد کد ۶۴ واریز و فیش آن را به امور مالی شرکت تحویل نمایند.
۷- چنانچه بعضی از سهامداران از حق تقدم های خود در مهلت مقرر قانونی استفاده ننمایند هیات مدیره مختار است که حق تقدم های استفاده نشده را به هر نحو با هر قید و شرط که مصلحت بداند به سایرین عرضه نماید یا سرمایه را تا سقفی که عملی شده به ثبت برساند.

هیئت مدیره

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه
شرکت کشت وصنعت ملارد (سهامی خاص)
به شماره ثبت ۵۶۶۴۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۰۱۷۳۴۲

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت کشت وصنعت ملارد به شماره ثبت ۵۶۶۴۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۰۱۷۳۴۲ دعوت به عمل می آید در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت که روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ ساعت ۱۲:۰۰ در نشانی: تهران - خیابان سردار جنگل - پایین تر از چهار راه میرزابابایی - بین بهشت دو و سه - پلاک ۱ طبقه پنجم برگزار می گردد شرکت فرمایید.

دستور جلسه:
۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی شرکت در خصوص سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۲- رسیدگی و تصویب ترازنامه حساب سود و زیان منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۳- تعیین بازرس قانونی اصلی و علی البدل برای سال مالی ۱۴۰۳ و تعیین حق الزحمه آنها
۴- تعیین اعضای هیئت مدیره جدید
۵- تعیین روزنامه کثیر الانتشار شرکت
۶- تعیین سود قابل تقسیم سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۷- تعیین پاداش اعضای هیئت مدیره
۸- سایر موارد قابل طرح در مجمع عمومی عادی سالیانه

هیئت مدیره شرکت کشت وصنعت ملارد (سهامی خاص)

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه
شرکت ساخت وسایل پزشکی ایران سوپا (سهامی خاص)
به شماره ثبت ۳۸۹۹ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۲۴۲۴۲۷

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت ساخت وسایل پزشکی ایران سوپا به شماره ثبت ۳۸۹۹ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۲۴۲۴۲۷ دعوت به عمل می آید در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت که روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ ساعت ۹:۰۰ صبح در نشانی تهران - خیابان سردار جنگل - پایین تر از چهار راه میرزابابایی - بین بهشت دو و سه پلاک ۱ طبقه پنجم برگزار می گردد شرکت فرمایند.

دستور جلسه:
۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی شرکت در خصوص سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۲- رسیدگی و تصویب ترازنامه حساب سود و زیان منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۳- تعیین بازرس قانونی اصلی و علی البدل برای سال مالی ۱۴۰۳ و تعیین حق الزحمه آنها
۴- تعیین اعضا هیئت مدیره جدید
۵- تعیین روزنامه کثیر الانتشار شرکت
۶- تعیین سود قابل تقسیم سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۷- تعیین پاداش اعضا هیئت مدیره
۸- سایر موارد قابل طرح در مجمع عمومی عادی سالیانه

هیئت مدیره شرکت ساخت وسایل پزشکی ایران سوپا (سهامی خاص)

اطلاعیه
دعوت به مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده صاحبان سهام
شرکت تولید برق سنندج مپنا (سهامی عام)

به آگاهی عموم سهامداران گرامی می رساند، مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده صاحبان سهام شرکت تولید برق سنندج مپنا (سهامی عام) به شماره ثبت ۶۴۰۲ رأس ساعت ۹:۰۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۰ در محل ساختمان سما شرکت گروه مپنا به نشانی: تهران، بلوار میرداماد، نرسیده به مصدق جنوبی، پلاک ۲۸۲، طبقه همکف، سالن جلسه امیرکبیر تشکیل می گردد.

دستور جلسه: ۱- انتخاب اعضاء هیأت مدیره ۲- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده است.

بدین وسیله از سهامداران گرامی و یا وکلای قانونی آنان دعوت می شود با در دست داشتن وکالتنامه یا برگ نمایندگی معتبر به همراه اصل و کپی کارت ملی در جلسه مجمع حضور به هم رسانند.

هیأت مدیره شرکت تولید برق سنندج مپنا (سهامی عام)

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه (نوبت دوم)
شرکت آوین بافت توس (سهامی خاص)
به شماره ثبت ۷۶۲۳۱ و شناسه ملی ۱۴۰۰۹۹۰۹۶۸۸

باعنایت به عدم حصول حد نصاب قانونی مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت اول مورخه ۲۳ خرداد ۱۴۰۳ بدینوسیله از کلیه صاحبان محترم سهام شرکت دعوت به عمل می آید تا در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت دوم که ساعت ۱۰ صبح مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ در آدرس قانونی شرکت واقع در مشهد خیابان جانباز ۲، بلوار جانباز، مجتمع پاژ، بلوک E طبقه نهم، واحد ۳ کدپستی ۹۱۹۷۹۹۳۰۸۸ تشکیل می گردد حضور به هم رسانند.

دستور جلسه:
- استماع گزارش هیأت مدیره و بازرس قانونی در خصوص عملکرد دوره های مالی ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲
- بررسی و تصویب ترازنامه و حساب سود و زیان مربوط به دوره های مالی ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲
- انتخاب بازرس اصلی و علی البدل
- سایر موارد که در صلاحیت و اختیار مجمع عمومی عادی سالیانه می باشد.

هیأت مدیره

آگهی مزایده

شرکت صنعتی نیرومحرکه در نظر دارد اقلام مازاد و ضایعاتی مشروحه زیر را از طریق مزایده عمومی به فروش برساند:

اقلام قرارداد دو ماهه: براده آهن، براده آلومینیوم، براده چدن، کارتن ضایعاتی، بشکه فلزی ۲۲۰، روغن وآب صابون سپتیک، نایلون، نان خشک، کاغذ باطله، تسمه پلاستیکی، اقلام پلاستیکی و اقلام تک مرحله ای: بشکه پلاستیکی ۲۲۰، انواع گالن پلاستیکی، آهن آلات، استیل نسوز، ضایعات متفرقه، تونر، قطعات کامپیوتر، مانیتور، براده آهن همراه بالجن، باتری ضایعاتی، فن ضایعاتی، تنه درخت، تیغچه، سنگ صنعتی، دینام کولر (الکتروموتور متوسط)، قطعات آلومینیومی چسبیده به آهن، انجین موتورسیکلت، قطعات فولادی (جهت ذوب).

هزینه آگهی و هزینه ارزیابی کارشناس رسمی دادگستری بر عهده برنده مزایده می باشد.

متقاضیان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر، بازدید و ارائه پیشنهاد از تاریخ دوشنبه ۱۴۰۳/۰۴/۱۸ الی یکشنبه ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ از ساعت ۸ الی ۱۲ به محل کارخانه واقع در قزوین - شهر صنعتی البرز - نرسیده به فلکه اول مراجعه نمایند. تلفن ۳۲۲۲۵۵۱۱-۰۲۸ داخلی ۲۰۴۴ و ۲۱۷۰

آگهی مناقصه عمومی
(فراخوان اول)

شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) در نظر دارد ماشین های آتش نشانی مورد نیاز خود را از طریق شناسایی تأمین کنندگان و فروشندگان معتبر داخلی درج شده در فهرست بلند منابع دستگاه مرکزی وزارت نفت (AVL) و خارجی و برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله ای تامین نماید:

موضوع مناقصه:
خرید تعداد ۶ دستگاه ماشین آتش نشانی نیمه سنگین و ۲ دستگاه ماشین آتش نشانی سنگین مورد نیاز پروژه خط لوله انتقال نفت خام گوره به جاسک. (سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه ارائه خواهد شد.)

نوع مناقصه:
مناقصه عمومی دو مرحله ای و همراه با ارزیابی کیفی می باشد که سایر اطلاعات و جزییات مربوطه در اسناد مناقصه درج گردیده است.

مبلغ و نوع سپرده شرکت در مناقصه:
مبلغ سپرده شرکت در مناقصه ۶۰،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال (شصت میلیارد ریال) به صورت واریز وجه نقد به حساب شرکت اُیکو یا ارائه ضمانت نامه بانکی معتبر یا ارائه چک تضمین شده بانکی (چک رمزدار بانکی در وجه شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت، جهت واریز به حساب شماره ۲۹۲۲۵۸۶۸۲ نزد بانک تجارت شعبه نوبنیاد کد ۱۰۱۹)

محل و زمان توزیع اسناد مناقصه:
مناقصه گران می توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۸ لغایت ۱۴۰۳/۰۴/۲۰ در ساعات اداری به آدرس تهران، بلوار نلسون ماندلا، بالاتر از پل میرداماد، بن بست قبادیان شرقی پلاک ۱۱، طبقه اول مراجعه نمایند. امکان ارسال اسناد از طریق ایمیل و اخذ تأییده رسید از سوی مناقصه گران نیز مقدور می باشد.

از کلیه متقاضیان دعوت می گردد، جهت اطلاع از شرایط خرید اسناد مناقصه با شماره های ۹۶۶۲۳۶۳۶-۰۲۱ داخلی ۳۷۱۴ یا تلفن همراه ۰۹۱۹۲۵۹۰۹۲۳ خانم خرامان تماس حاصل فرمایند.

نحوه خرید اسناد مناقصه:
واریز مبلغ ۱۰،۰۰۰،۰۰۰ (ده میلیون) ریال به شماره حساب ۲۹۲۲۵۸۶۸۲ بانک تجارت شعبه نوبنیاد به نام «شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت» و ارائه فیش واریزی جهت دریافت اسناد مناقصه می باشد.

تاریخ تحویل پاکات پیشنهادات (الف، ب و ج)
مهلت تحویل پاکات پیشنهادات (الف، ب و ج) روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۰ و تاریخ بازگشایی پاکات روز یکشنبه ۱۴۰۳/۰۴/۳۱ می باشد. انتخاب برنده مناقصه پس از مشخص شدن نتیجه ارزیابی کیفی خواهد بود.

هزینه درج آگهی: هزینه درج آگهی در روزنامه (ها) بر عهده برنده مناقصه می باشد.

روابط عمومی شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (اُیکو)

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه
شرکت پتروشیمی بیستون (سهامی عام)
شناسه ملی ۱۰۶۶۰۱۲۱۹۰۶ شماره ثبت ۱۲۱۹۳

بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت پتروشیمی بیستون (سهامی عام) دعوت می شود در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه که به منظور بررسی عملکرد سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ ساعت ۱۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۳۰ در محل دفتر تهران واقع در یوسف آباد، خیابان اسدآبادی، کوچه سیزدهم، پلاک ۳۱ واحد ۵ برگزار می گردد، حضور به هم رسانند. ضمناً در صورت عدم حضور سهامدار، حضور نماینده تام الاختیار با ارائه معرفی نامه معتبر امکان پذیر است.

دستور جلسه:
۱- استماع گزارش هیأت مدیره در خصوص عملکرد سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۲- استماع گزارش حسابرس و بازرس قانونی در خصوص عملکرد سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۳- بررسی و تصویب صورت های مالی برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۴- انتخاب حسابرس و بازرس قانونی اصلی و علی البدل برای سال مالی ۱۴۰۳ و تعیین حق الزحمه آنها
۵- تعیین حق حضور اعضای غیرموظف هیأت مدیره برای سال مالی ۱۴۰۳
۶- انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی های شرکت
۷- انتخاب مدیران
۸- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی سالیانه باشد.

هیأت مدیره شرکت پتروشیمی بیستون